

Malli liukuvaa työaika koskevasta sopimuksesta

Työnantaja ja työntekijät sopivat työaikalain 12 §:n nojalla, että työntekijä voi tässä sopimuksessa sovitussa rajoissa määrätä päivittäisen työaikansa sijoittamisesta.

1. Yhdenjaksoinen kiinteä työaika, jolloin työntekijän on oltava työpaikalla, alkaa kello ____ ja päättyy kello _____. Kiinteän työajan sisällä klo ____ - ____ on ruokailutauko, jonka pituus on 0,5 tuntia – 1 tunti.

Kohtaan 1 merkitään aika, jona työntekijä on velvollinen olemaan työpaikalla. Kiinteä työaika voi olla esimerkiksi klo 9–15. Lisäksi kohtaan merkitään ajat, joiden välillä ruokailutauko pidetään, esimerkiksi klo 11–13.

2. Liukuma-aika aamulla on klo ____ - ____ ja illalla on klo ____ - _____. Vuorokautinen liukuma-aika on enintään ____ tuntia.

Kohtaan 2 merkitään liukuma-aikojen sijoittaminen. Liukuma-aikojen rajoissa työntekijä voi valita työhön saapumis- ja poistumisaikansa. Liukuma-ajat voivat olla esimerkiksi aamulla klo 7–9 ja illalla klo 15–17. Lisäksi kohtaan merkitään vuorokautista työaika pidentävän tai lyhentävän liukuma-ajan enimmäismäärä, joka voi olla enintään neljä tuntia.

3. Seurantajakson lopussa työajan ylitysten kertymä saa olla enintään ____ tuntia ja alitusten kertymä enintään ____ tuntia.

Seurantajakso on neljä kuukautta ja seurantajakso alkaa _____.

Kohtaan 3 merkitään plussaldon ja miinussaldon enimmäiskertymät seurantajakson lopussa. Seurantajakson päättyessä plussaldon enimmäiskertymä saa olla enintään 60 tuntia ja miinussaldon enimmäiskertymä saa olla enintään 20 tuntia. Lisäksi kohtaan merkitään, mistä ajankohdasta neljän kuukauden seurantajakso alkaa.

4. Erikseen voidaan sopia työajan ylitysten tasaamisesta kokonaisina vapaapäivinä.

5. Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi / määräajan _____ asti. Toistaiseksi tehty liukuvaa työaika koskeva sopimus on irtisanottavissa yhden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen päättymään työajan seurantajakson päättyessä. Vuotta pidempi määräaikainen sopimus voidaan irtisanoa neljän kuukauden kuluttua sopimuksen tekemisestä niin kuin toistaiseksi tehty sopimus.

Kohtaan 5 merkitään liukuvan työajan järjestelmän käyttöönoton pituus. Sopimus liukuvasta työajasta voi olla voimassa toistaiseksi tai tietyn määräajan.

Paikka ja aika

työnantaja

työntekijä