

Työsopimus

Suositteltaan käytettäväksi yhdessä Toimintaterapeuttiliiton Työsuhteen ehdot -suosituksen ja Palkkasuosituksen kanssa.

| | |
|------------------------------------|----------------------------|
| Työnantaja Nimi: | Työntekijä Nimi: |
| Y-tunnus: | Hetu: |
| Osoite: | Osoite: |
| Puhelinnumero: | Puhelinnumero: |
| Työnantajan koti- tai liikepaikka: | Työntekijän kotipaikka: |

Työntekijän laillistus

Työnantaja on tarkistanut _____, että työntekijällä on Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston myöntämä oikeus harjoittaa toimintaterapeutin ammattia. Työntekijä sitoutuu ilmoittamaan työnantajalle viipymättä, jos hänen ammatinharjoittamisoikeuttaan rajoitetaan tai se poistetaan.

Työsuhde

Työsuhteen alkamispäivä on _____ 20_____.

Työsuhde on voimassa *toistaiseksi / määräajan*.

Toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen irtisanomisajat ovat

- työsopimuslain mukaiset /
- työnantajan irtisanoessa _____ *kuukautta / päivää*
- työntekijän irtisanoutuessa _____ *kuukautta / päivää*

Määräaikainen työsuhde päättyy _____ 20_____, kun ko. tehtävä on suoritettu. Määräajan kuluessa työsopimus voidaan irtisanoa päättymään kuin toistaiseksi voimassa oleva työsopimus. Irtisanomisaika on työsopimuslain mukainen / työnantajan irtisanoessa _____ *kuukautta / päivää* ja työntekijän irtisanoutuessa _____ *kuukautta / päivää*.

Määräaikaisen työsuhteen perusteena on _____.





Koeika

Työsuhteessa noudatetaan _____ kuukauden koeaikaa.

Työpaikka ja tehtävänimike

Varsinainen työntekopaikka : _____

Tehtävänimike : _____

Työtehtävät : _____

Edellä mainittujen tehtävien lisäksi työntekijä on velvollinen tekemään tilapäisesti myös muita työnantajan osoittamia osaamistaan ja ammattitaitoaan vastaavia ja pääasialliseen toimenkuvaansa läheisesti liittyviä työtehtäviä.

Palkka

Rahapalkka työsuhteen alkaessa _____ euroa kuukaudessa tai _____ euroa tunnissa

Rahapalkan lisäksi suoritettavat luontoisedut

- puhelinetu
- vapaa autoetu
- auton käyttöetu
- ateriaetu
- asuntoetu
- muu / mikä _____

Palkkaa tarkistetaan kulloinkin voimassa olevan Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry:n työsuhteen ehtoja koskevan suosituksen mukaisilla korotuksilla.

Jos voimassaolevaa suositusta ei ole, korotukset määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Palkka maksetaan pankkitilille : _____

Palkanmaksupäivä on kuukauden _____ päivä

Työaika

Säännöllinen työaika on 7,5 h/vrk ja 37,5 h/vko maanantaista perjantaihin välisellä ajalla.

Työntekijällä on oikeus päivittäiseen 30 minuutin mittaiseen taukoon, jonka aikana hänellä on oikeus poistua työpaikalta. Taukoa ei lueta työntekijän työaikaan.

Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, joului- ja tapainpäivä, uudenvuodenpäivä sekä joului- ja juhannusaatto ovat säännöllistä viikoittaista työaikaa lyhentäviä palkallisia vapaapäiviä.

Vuosiloma

Vuosiloman pituus määräytyy vuosilomalain mukaan.

Vuosilomalain mukaisen lomakertymän lisäksi työntekijälle on sovittu ylimääräistä palkallista lomaa _____ päivää työsuhteen ensimmäisen / kahden ensimmäisen vuoden aikana pidettäväksi.

Työntekijälle maksetaan lomarahaa vuosilomapalkan maksamisen yhteydessä. Lomarahaa on määrältään 50 % työntekijän luontoisetujen verotusarvon sisältävästä kokonaispalkasta. Lomarahaa suoritetaan myös lomakorvauksesta.

Sairausajan palkka

Sairausajan palkkaa maksetaan:

- työsopimuslain mukaan (1+9 päivää)
- työehtosopimuksen mukaan
- työsuhteen keston perusteella seuraavasti:
 - Jos työsuhde on kestänyt alle 1 kuukauden, 50 % palkasta sairastumispäivältä ja sitä seuraavalta 9 arkipäivältä.
 - Jos työsuhde on kestänyt vähintään kuukauden, mutta alle 3 vuotta, täysi palkka neljän viikon ajalta.
 - Jos työsuhde on kestänyt vähintään 3 vuotta, mutta alle 5 vuotta, täysi palkka viiden viikon ajalta.
 - Jos työsuhde on kestänyt vähintään 5 vuotta, mutta alle 10 vuotta, täysi palkka kuuden viikon ajalta.
 - Jos työsuhde on kestänyt vähintään 10 vuotta, täysi palkka kahdeksan viikon ajalta.

Työntekijän lapsen tai hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen, joka ei ole täyttänyt 10 vuotta, sairastuessa äkillisesti työntekijällä on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää kerrallaan. Tilapäinen hoitovapaa on palkallinen.

Työnantajalla on oikeus nostaa itselleen työntekijälle tuleva sairaus-, äitiys- ja isyyspäiväraha siltä ajalta, jolta on maksanut työntekijälle palkkaa näiden vapaiden ajalta.

Koulutus

Työnantaja antaa työntekijälle tämän työn kannalta tarpeellista perehdyttämisi-, täydennys-, jatko- ja uudelleenkoulutusta.



Matkakustannukset ja matka-aika

Matkakustannusten korvaukset määräytyvät

- verohallinnon kulloinkin voimassa olevan matkakustannusten korvaamista koskevan päätöksen mukaisesti
- työehtosopimuksen mukaisesti
- seuraavasti : _____

Työnantajan määräämien työtehtävien hoitamiseen käytetty matkustusaika on työntekijän työaikaa.

Työehtosopimus

Työsuhteessa noudatetaan _____ työehtosopimusta

Työsuhteessa noudatetaan _____ työehtosopimusta seuraavin osin :

Työsuhteessa ei noudateta työehtosopimusta.

Muut ehdot

Työnantaja maksaa työntekijälle äitiysvapaan ajalta palkan kolmelta kuukaudelta edellyttäen, että työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta välittömästi ennen äitiysvapaan alkamista.

Isyyysvapaan ajalta maksetaan täysi palkka 12 päivältä.

Päivämäärä _____ . _____ . 20_____

Paikkakunta _____

Allekirjoitukset

Työnantajan allekirjoitus

Työntekijän allekirjoitus