

Toimintaterapeuttiliitto: Täydennyskoulutusmäärärahat tulee nostaa tasolle, joka varmistaa ammattitaidon ylläpitämisen

Osa uusista hyvinvointialueista tarjoaa henkilöstölleen niin pientä täydennyskoulutusmäärärahaa, että vaarassa ovat sekä palveluiden laatu että kuntoutusalan pitovoiman heikkeneminen. Toimintaterapeuttiliitto vaatii, että hyvinvointialueet nostavat koulutusmäärärahat tasolle, joka mahdollistaa henkilöstön ammattitaidon ylläpitämisen.

Ammattilaisten kunnioittamisen pitää näkyä työpaikoilla sekä johtamisessa että resursoinnissa esimerkiksi täydennyskoulutukseen. Osa uusista hyvinvointialueista tarjoaa henkilöstölleen niin pientä täydennyskoulutusmäärärahaa, että viesti on päinvastainen. Lainsäädäntö velvoittaa hyvinvointialueita huolehtimaan, että henkilöstö osallistuu riittävästi oman alansa täydennyskoulutukseen. Täydennyskoulutusmäärärahojen riittävä taso tulee varmistaa sekä laadukkaiden, näyttöön perustuvien palveluiden että henkilöstön pitovoiman takaamiseksi.

Toimintaterapeutit tekevät vaativaa asiantuntijatyötä. On sekä näiden ammattilaisten että asiakkaiden tarpeiden aliarvioimista, mikäli riittävää täydennyskoulutusta ei varmisteta. Ammatillinen täydennyskoulutus tuottaa lisäarvoa työntekijän lisäksi niin työnantajalle kuin asiakkaallekin. Osaavan työvoiman merkitys työnantajille on tunnustettu kansallisesti muun muassa jatkuvan oppimisen uudistuksen yhteydessä. Hyvinvointialueiden tulee tunnustaa eri alojen täydennyskoulutustarpeet. Esimerkiksi toimintaterapeuttien työtehtävät ovat moninaisia, ja toimintaterapeutit tarvitsevat usein monenlaista koulutusta samanaikaisesti (TOIn jäsenkysely 2022). Toimintaterapeuttien kuten muidenkin asiantuntijoiden koulutuksissa on huomioitava, että koulutukset maksavat usein satoja euroja ja ovat välttämättömiä ammattitaidon ylläpitämisen kannalta. Tämän vuoksi koulutusmäärärahojen määrittelyssä tulee huomioida ammattiryhmien erilaiset tarpeet ja koulutustarjonta ja suhteuttaa koulutusmäärärahat näihin.

Vaikka hyvinvointialueiden budjetit ovat tiukassa, sote-henkilöstön ammattitaidosta ei ole varaa tinkiä. Sote-henkilöstön täydennyskoulutusmäärärahojen leikkaaminen on lyhytnäköistä myös siksi, että sote-alaa vaivaa jo nyt vakava työvoimapula. Osaamisen kehittäminen tulee nähdä tuottavana pitkän aikavälin investointina ja työhyvinvoinnin lähteenä, ei kulueränä. Riittävät koulutusmäärärahat ovat yksi sote-alan pito- ja vetovoimatekijä. Toimintaterapeuttiliitto muistuttaa, että toimintaterapeuteista on pula jo lähes koko Suomessa. Hyvinvointialueiden tulee kiinnittää työvoiman pito- ja vetovoimatekijöihin erityistä huomiota, jotta ihmiset saavat heille kuuluvat palvelut tulevaisuudessakin.

Lisätiedot:

Kirsi Wikman
Va. puheenjohtaja
Toimintaterapeuttiliitto
kirsi.wikman@toimintaterapeuttiliitto.fi
p. 040 825 3107