Toimintaterapeuttiliitto
Ergoterapeutförbundet

Toimintaterapeutit

Vähimmäispalkkasuositus

1.5.2026–30.4.2028

SUOMEN TOIMINTATERAPEUTTILIITTO RY on laatinut tämän vä- himmäispalkka-suosituksen toimintaterapia-alalle. Asiantuntijana on toiminut OTT, VT Esa Schön sekä juristi, OTM Magda El Agoz.

Suositus koskee yksityisen toimintaterapia-alan yritysten (toiminimi, avoin yhtiö, kommandiittiyhtiö, osakeyhtiö) palveluksessa olevien toimintaterapeuttien työsuhteen ehtoja. Jos työsuhteessa noudatetaan työehtosopimusta, on työehtosopimuksen määräyksiä noudatettava työsuhteen vähimmäisehtoina. Tällöinkin on mahdollista sopia työntekijän kannalta työehtosopimuksen vähimmäistasoa edullisemmista ehdoista.

Toimintaterapeutit ovat kuntoutusalan ammattilaisia ja työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutuksen eri sektoreilla ja itsenäisinä ammatinharjoittajina. Yksityisellä sektorilla toimintaterapeuttien työnantajia voivat olla esimerkiksi erilaiset kuntoutuslaitokset, järjestöt, säätiöt, yhdistykset ja alan yritykset.

I • SUOSITUKSEN SOVELTAMISALA

Tätä suositusta sovelletaan yksityisellä sektorilla toimivien toimintaterapia-alan yritysten palveluksessa oleviin toimintaterapeutteihin, joiden työsuhteiden ehdot eivät määräydy työehtosopimuksen mukaisesti.

Toimintaterapia-alan yrityksellä tarkoitetaan yritystä, jonka pääasiallisena toimialana on tuottaa toimintaterapiapalveluja.

II • PALKKAUKSEN PERUSTEET

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen ja työntekijän kokemukseen.

Palkkasuosituksessa on lisäksi eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja erittäin vaativiin asiantuntijatehtäviin. Vaativuuskriteereinä on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja ja vuorovaikutuskentän laajuutta.

Vaativuusryhmien kuvauksissa apuna käytetty Toimintaterapianimikkeistöä 2017.

Vaativuusryhmät ovat seuraavat:

1. Asiantuntijatehtävät

Asiantuntijatehtävät muodostuvat yhdestä tai useammasta seuraavasta toimintaterapian asiakastyön osa-alueesta:

- asiakkaan toiminnallisuuden arviointi
- asiakkaan toiminnallisuuden edistäminen
- asiakkaan toiminnallisuutta edistävä neuvonta ja ohjaus
- asiakkaan toiminnallisuutta edistävä muu asiakastyö.

Tehtävän vaativuus lisääntyy, jos toimintaterapeutti työskentelee useissa eri toimipisteissä. Vaativuutta lisääviä tekijöitä ovat myös asiakasryhmien laajuus ja erilaisuus, työmenetelmien monipuolisuus ja opiskelijoiden ohjaus.

2. Vaativat asiantuntijatehtävät

Vaativat asiantuntijatehtävät muodostuu yhdestä tai useammasta seuraavasta osa-alueesta:

- suunnittelu-/kehittämistehtävät
- terapiatyössä käytettävän aineiston tuottaminen
- markkinointi markkinointimateriaalin tuottaminen
- koulutustehtävät: kouluttaminen, mentorointi, tutorointi, työnohjaus
- myyntitehtävät: palvelutuotteiden sisällön ja laadun muotoilu.

Tehtävään voi myös kuulua toimintaterapian asiakastyötä. Tehtävän vaativuutta lisäävät esimerkiksi arkiympäristössä tarjottavat palvelut sekä esihenkilötyö tai tiimin vetäjänä toimiminen. Tehtävän vaativuutta lisää myös tehtävään sisältyvä budjetti ja/ tai tulosvastuu sekä projektivastuu.

3. Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät

Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät käsittävät kokonaisvastuun yhdestä tai useammasta seuraavasta osa-alueesta:

- johtaminen ja esimiestyö
- toiminnan ja talouden johtaminen
- palvelukokonaisuuden kehittäminen ja laadunhallinta
- asiakkuuksien hallinta

Tehtävän vaativuutta lisää palvelukokonaisuuden laajuus, asiakkuuksien määrä sekä budjetti- ja tulosvastuun suuruus.

III • VÄHIMMÄISPALKAT

1. Palkkaus

Kuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Jos työsuhteessa ei sovelleta lainsäädäntöä parempia palvelussuhteen ehtoja tai etuuksia, niiden arvo tulee huomioida palkkauksessa erillisenä tekijänä. Tämän vuoksi alla on esitetty vaihtoehtoiset taulukot sen mukaan, noudatetaanko työsuhteessa lakia parempia ehtoja, vai ei

Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

1.5.2026–31.8.2028 palkat määräytyvät sen mukaisesti, mitä ne ovat olleet tai olisivat olleet 1.5.2026–30.4.2028 voimassa olleen vähimmäis- palkkasuosituksen voimassaolon päättyessä.

Korotukset 1.9.2026 alkaen

Taulukkoa tulee noudattaa, kun työsuhteeseen sovelletaan Toimintaterapeuttiliiton Toimintaterapia-alan vähimmäisehtoja.

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Kokemusvuodet	**0–4 v**	**4–7 v**	**7–10 v**	**yli 10 v**
Asiantuntijatehtävät	3 011,97	3 176,11	3 334,04	3 425,13
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 283,07	3 462,15	3 633,77	3 796,68
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät	3 809,09	4 018,02	4 218,25	4 407,98

II Muu Suomi

Kokemusvuodet	**0–4 v**	**4–7 v**	**7–10 v**	**yli 10 v**
Asiantuntijatehtävät	2 892,57	3 050,52	3 202,23	3 345,24
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 140,06	3 311,66	3 475,82	3 631,26
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät	3 659,87	3 860,09	4 051,61	4 233,15

Korotukset 1.8.2027 alkaen

Taulukkoa tulee noudattaa, kun työsuhteeseen sovelletaan Toimintaterapeuttiliiton Toimintaterapia-alan vähimmäisehtoja.

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Kokemusvuodet	**0–4 v**	**4–7 v**	**7–10 v**	**yli 10 v**
Asiantuntijatehtävät	3 087,27	3255,52	3 417,39	3 510,76
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 365,14	3 548,70	3 724,61	3 891,59
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät	3 904,32	4 118,47	4 323,71	4 518,18

II Muu Suomi

Kokemusvuodet	**0–4 v**	**4–7 v**	**7–10 v**	**yli 10 v**
Asiantuntijatehtävät	2 964,88	3 126,78	3 282,29	3 428,87
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 218,56	3 394,46	3 562,72	3 722,05
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät	3 751,37	3 956,59	4 152,90	4 338,98

Korotukset 1.9.2026 alkaen

Taulukkoa tulee noudattaa, kun työsuhteeseen ei sovelleta lakia parempia ehtoja.

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Kokemusvuodet	**0–4 v**	**4–7 v**	**7–10 v**	**yli 10 v**
Asiantuntijatehtävät	3 409,55	3 595,36	3 774,14	3 877,25
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 716,43	3 919,15	4 113,42	4 297,84
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät	4 311,89	4 548,40	4 775,06	4 989,83

II Muu Suomi

Kokemusvuodet	**0–4 v**	**4–7 v**	**7–10 v**	**yli 10 v**
Asiantuntijatehtävät	3 274,39	3 453,19	3 624,93	3 786,81
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 554,54	3 748,80	3 934,63	4 110,59
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät	4 142,98	4 369,62	4 586,42	4 791,92

2. Kokemusvuosilisä

Kokemusvuosilisää maksetaan 4, 7 ja 10 kokemusvuosilisään oikeuttavan vuoden jälkeen. Kokemusvuosilisään oikeuttavaksi ajaksi huomioidaan oman työnantajan palvelus ja sellainen muu sosiaali- ja terveysalan palvelus, jossa työ on ollut samankaltaista.

Kokemusvuosilisään oikeuttavaksi ajaksi huomioidaan myös vuosilomalain 7 §:n mukainen työssäolon veroinen aika.

3. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä sellainen täydennyskoulutus, josta on hyötyä tehtävän suorittamisessa.

4. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijalla tarkoitetaan opintojensa loppuvaiheessa olevaa vähintään 180 opintopistettä suorittanutta opiskelijaa. Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta.

5. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä työtehtävien hoitamisen vuoksi matkustaa säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan matka-ajan korvaamisesta sovittavaksi, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

6. Tuntipalkkaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää koskevat määräykset

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkanjakaja on 158.

Työaika käsittää yhteistyöneuvottelut sekä valmistautumisajan ennen terapiaa ja kirjaamis- ja raportointiajan terapian jälkeen.

Mikäli asiakas peruuttaa sovitun terapian, maksetaan tuntityöntekijälle palkka sovitun työajan mukaisesti.

IV • VOIMASSAOLO

Tämä suositus on voimassa 1.5.2026–30.4.2028.
Helsingissä 18.09.2026.

Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry
Finlands Ergoterapeutförbund rf

Kirsi Wikman
puheenjohtaja

Esa Schön OTT, VT
asiantuntija

toimisto@toimintaterapeuttiliitto.fi
www.toimintaterapeuttiliitto.fi

Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry
Rautatieläisenkatu 6 (Akava-talo)
00520 Helsinki
www.toimintaterapeuttiliitto.fi

Toi Toimintaterapeuttiliitto
Ergoterapeutförbundet

www.toimintaterapeuttiliitto.fi